Приложение 1

к приказу № от 2021 г.

**Положение**

**о лаборатории воспитания и творческого развития личности** **кафедры дополнительного и профессионального образования Центра непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников –**

**«Педагог 13.ру»**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение о лаборатории воспитания и творческого развития личности кафедры дополнительного и профессионального образования (далее – Положение) Государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования Республики Мордовия «Центр непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников – «Педагог 13.ру» (далее – Центр) определяет порядок и условия деятельности лаборатории кафедры дополнительного и профессионального образования (далее – Лаборатория).

1.2. Лаборатория создается как структурная единица кафедры дополнительного и профессионального образования, направленная на формирование профессиональных компетенций в области воспитания классных руководителей, заместителей директора по воспитательной работе, педагогов.

1.3. Лаборатория создается, реорганизуется и ликвидируется приказом ректора Центра.

1.4. Непосредственное руководство деятельностью Лаборатории осуществляет заведующий кафедрой дополнительного и профессионального образования.

1.5. Определение видов и объемов работ осуществляет руководитель Лаборатории.

1.6. Деятельность Лаборатории строится на основании плана работы на календарный год.

**2. Цель и задачи лаборатории**

2.1. Основной целью Лаборатории является осуществление научно-методического сопровождения повышения профессиональной компетенции педагогических работников в области воспитания, социализации и творческого развития личности

2.2. Основными задачами Лаборатории являются:

– повышение профессиональной и творческой активности классных руководителей, заместителей директора по воспитательной работе, педагогов, создание среды профессионального сотрудничества;

- отработка технологий, методик, форм реализации воспитательной деятельности в образовательной организации;

- создание условий для преодоления профессиональных дефицитов педагогов.

**3. Основные направления деятельности Лаборатории**

Основными направлениями деятельности Лаборатории являются:

- реализация региональной стратегии развития и организации воспитания и социализации обучающихся в системе образования Республики Мордовия на период до 2025 года;

- участие в организации и проведении образовательных событий различного уровня в рамках курсов повышения квалификации педагогических работников и в межкурсовой период в соответствии с задачами федерального проекта «Учитель будущего» национального проекта «Образование» по профилю Лаборатории;

- сопровождение разработки и реализации индивидуальных образовательных маршрутов классных руководителей, заместителей директора по воспитательной работе, педагогов;

- разработка инновационных образовательных программ, новых педагогических практик и др.;

- проведение прикладных исследований по актуальным проблемам воспитания детей и учащейся молодежи;

- разработка форм и методов воспитания личности;

- организация и проведение научно-практических конференций и семинаров.

- научно-методическое сопровождение деятельности педагогов и образовательных организаций, разрабатывающих и внедряющих образцы новых воспитательных практик;

- сопровождение республиканских инновационных площадок, сетевых творческих групп педагогов и образовательных инициатив;

- расширение базы электронных, методических и дидактических разработок по направлению работы Лаборатории.

**4. Права**

4.1. Права сотрудников лаборатории определяются действующим законодательством Российской Федерации, Уставом Центра, должностными инструкциями и иными локальными актами Центра.

4.2. Сотрудники Лаборатории вправе:

– осуществлять виды деятельности, определённые настоящим Положением;

– разрабатывать информационные материалы по деятельности лаборатории;

– по согласованию с заведующим кафедрой привлекать для реализации мероприятий лаборатории внешних специалистов, лучших педагогов Республики Мордовия, педагогов-наставников, молодых педагогов и др.

**5. Ответственность**

5.1. Сотрудники Лаборатории несут персональную ответственность за правильность оформляемых ими документов, их соответствие законодательству Российской Федерации и локальным нормативным актам Центра; достоверность отчетных данных; обеспечение оптимальной кадровой политики; эффективное использование материальных и финансовых ресурсов Центра; соблюдение трудовой дисциплины, правил внутреннего распорядка, правил по охране труда и технике безопасности.

5.2. Всю полноту ответственности за качество и своевременность выполнения возложенных на лабораторию настоящим Положением задач и функций несет заведующий кафедрой.